**Отчёт**

 **об исполнении плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области в первом полугодии 2022 года**

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в первом полугодии 2022 года в министерстве сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области (далее – министерство) проводилась в соответствии с программой противодействия коррупции на 2020-2024 годы, утвержденной приказом министерства от 30.06.2020 № 149.

В целях повышения эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции, устранения правовых пробелов и противоречий в министерстве на постоянной основе проводится мониторинг нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции и при необходимости разрабатываются новые локальные правовые акты министерства либо вносятся соответствующие изменения в действующие акты.

 В отчетном периоде по результатам мониторинга издан:

1. приказ министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области от 18.04.2022 № 130 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

 В целях реализации Закона Оренбургской области от 15 сентября 2008 года № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области» проведена антикоррупционная экспертиза 76 проектов нормативных правовых актов, из них 57 проектов постановлений Правительства Оренбургской области, 6 проектов указов Губернатора Оренбургской области, 3 проекта распоряжений Губернатора Оренбургской области, 10 проектов распоряжений министерства.

В целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы тексты проектов нормативных правовых актов были размещены в свободном доступе на официальном сайте министерства. Заключения независимых экспертов на размещенные проекты нормативных правовых актов не поступали.

 В отчетном периоде состоялось заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов не проводились.

В первом полугодии 2022 года организована работа по предоставлению государственными гражданскими служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

В ходе декларационной компании 2022 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения, сведения о доходах) за 2021 год представили 91 служащий министерства (4 вакансии). Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера госслужащих за 2021 год размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с распоряжением Губернатора Оренбургской области от 30.12.2014 № 360-р «О требованиях к размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов исполнительной власти Оренбургской области в сети Интернет и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

Случаи несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, в отчетном периоде не выявлены. В отчетном периоде уведомлений о получении подарка не поступало.

В отчетный период о выполнении иной оплачиваемой работы уведомили два гражданских служащих министерства. Признаков возможного конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы не установлено.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений в отдел по контрольно-ревизионной и антикоррупционной работы не поступало.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 (ред. от 09.08.2016) "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" в министерство поступило 4 сообщения работодателя о трудоустройстве бывших гражданских служащих. Сообщения работодателей были рассмотрены и подготовлены мотивированные заключения о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции».

 В целях недопущения фактов нарушения ограничений, связанных с гражданской службой, выявления возможного конфликта интересов на постоянной основе проводится анализ анкет лиц, претендующих на замещение вакантных должностей в министерстве, а также сведений, полученных в ходе декларационной кампании.

В первом полугодии 2022 года проанализировано 9 анкет граждан, поступающих на государственную гражданскую службу.

При анализе анкет осуществляется проверка наличия близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственными гражданскими служащими, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В отчетном периоде не выявлено случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, которые повлекли бы за собой принятие мер по выявленным нарушениям.

Министерством принимаются меры по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Анализ государственных закупок министерства на предмет аффилированности государственных гражданских служащих с участниками закупок проводится на постоянной основе как членами комиссий по осуществлению закупок, так и ответственным должностным лицом. В первом полугодии 2022 года министерством проведено 36 конкурентных процедур. Признаки аффилированности в деятельности по размещению государственных заказов не выявлены.

Министерством осуществляется ведомственный контроль в сфере закупок за подведомственными учреждениями. Контроль осуществляется на стадии планирования путем согласования планов-графиков закупок товаров, работ и услуг, сформированных и размещенных в ЕИС подведомственными министерству учреждениями, а также путем согласования технико - экономических заданий для осуществления закупок.

В рамках антикоррупционного и правового просвещения гражданских служащих министерства в отчетном периоде проводились мероприятия:

– корпоративное обучения с гражданскими служащими министерства согласно плана на текущий год. В отчетном периоде проведен 1 семинар – совещание по теме: «Требования к предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда РФ»;

– консультации граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, по вопросам заполнения формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием программного обеспечения «Справки БК»;

– ознакомление при поступлении на государственную гражданскую службу гражданских служащих с нормативными правовыми актами и локальными актами по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, в том числе и по вопросу личной заинтересованности. Всего в первом полугодии 2022 года ознакомлено 8 государственных гражданских служащих.

– разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими, планирующими свое увольнение, по соблюдению требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с вручением памятки по теме «Что нужно знать при увольнении». За отчетный период проведено разъяснительной работы с 4 государственными гражданскими служащими.

В целях создания эффективной системы обратной связи обеспечивается возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному поведению посредством функционирования «телефона горячей линии» и интернет-приемной.

 За отчетный период сообщений о фактах совершения противоправных действий должностными лицами министерства не поступало.

Для повышения уровня информированности общественности о деятельности министерства в рамках противодействия коррупции на официальном сайте министерства в сети «Интернет» на постоянной основе ведется раздел «Противодействие коррупции».

Вместе с тем, в министерстве проводится наполнение и ведение стенда «Антикоррупционная деятельность министерства». В отчетном периоде размещалась информация по декларационной кампании 2022 года (за отчетный период 2021 год), а также разработанные методические материалы.

С целью проверки информации о фактах проявления коррупции в министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятия необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений, получения информации о возможных фактах проявления коррупции в министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, осуществлялся мониторинг публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции в министерстве.

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 14.03.2013 № 185-п «Об утверждении положения о предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Оренбургской области, а также руководителем государственного учреждения Оренбургской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» министерством организована работа по приему и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных министерству учреждений и членов их семей.

В ходе декларационной компании 2022 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения, сведения о доходах) за 2021 год представили 45 руководителей подведомственных учреждений (1 – вакансия по состоянию на 31.12.2021). Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных учреждений за 2021 год размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В целях оказания консультативной и методической помощи подведомственным учреждениям по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» министерством были проведены следующие мероприятия.

В адрес подведомственных учреждений направлены информационные письма об обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справка БК», а также методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный период 2021 год).

С руководителями подведомственных учреждений проведен семинар - совещание **«**Требования к предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда РФ**»** в формате видео-конференции.

Министерством доведены до сведения подведомственных учреждений:

методические рекомендации «Обязанности бывшего чиновника и нового работодателя»;

 – информационная памятка «Об уголовной ответственности за получение (дачу) взятки, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица»;

– рекомендации «Правила приема сообщений по телефону доверия»;

– памятка «О трудоустройстве родственников»;

– пример формы положения об антикоррупционной политики в организации»;

– обзор уголовных дел по преступлениям коррупционной направленности за 2021 год в Оренбургской области.

министерства оказывается методическая и консультативная помощь в организации работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок.